



## **PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2023**

São Gabriel do Oeste - MS, 26 de junho de 2023

### **INTRODUÇÃO**

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de São Gabriel do Oeste-MS, é uma entidade autárquica com personalidade jurídica de direito público interno, patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira, vinculado à Secretaria Municipal de Administração e Finanças, com sede e foro na Comarca de São Gabriel do Oeste-MS, e hoje tem sua sede administrativa localizada na Rua Rio Grande do Sul, 1.409 - Centro de São Gabriel do Oeste-MS, e será designado pela sigla SGO-PREV.

### **METODOLOGIA**

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do SGOPREV, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2023 foi desenvolvida pelo SGOPREV, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2023, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link: [sgoprev.gestaoativa.com.br](http://sgoprev.gestaoativa.com.br),

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.



## **IDENTIDADE**

### **MISSÃO**

Garantir que o Instituto proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial;

### **VISÃO**

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

### **VALORES**

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.

## **DIAGNÓSTICO**

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do SGO PREV, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do SGO PREV.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.



Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

## ANÁLISE DE SWOT

### DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

<b>Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS</b>		
<b>Fatores Internos</b>	<b>FORÇA</b>	<b>FRAQUEZA</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Acessibilidade da Diretoria com segurados e colaboradores;</li><li>2. Atendimento ao público com qualidade;</li><li>3. Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária;</li><li>4. Diretoria e Conselhos com os mesmos objetivos</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Ausência de gestão de pessoas;</li><li>2. Excesso na burocracia dos processos;</li><li>3. Dependência de outros órgãos da prefeitura, principalmente de sistemas de gestão;</li><li>4. Recursos humanos insuficientes .</li></ol>
<b>Fatores Externos</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>AMEAÇAS</b>
	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Boa relação com Poder Executivo e Legislativo municipal;</li><li>2. Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas;</li><li>3. Intercâmbio com outros regimes próprios de modo a trazer boas práticas de gestão;</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Cenário instável da economia e da Política;</li><li>2. Instabilidade do mercado financeiro.</li><li>3. Inconsistência do banco de dados para estudo atuariais;</li><li>4. Insegurança jurídica devido a legislações conflitantes com a EC 103;</li><li>5. Demora na reformulação de nossa legislação para adequar a EC 103, e resolver o déficit atuarial.</li></ol>



## **MONITORAMENTO**

O monitoramento do Plano de Ação 2023 do SGOPREV ocorrerá conforme periodicidade de reuniões do SGOPREV.

## **PLANO DE AÇÃO**

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4, tendo como responsável pela execução da iniciativa do SGOPREV, José Luís Ribeiro de Leon. O prazo para a iniciativa será de 01/01/2023 a 30/11/2023, na sede do SGOPREV. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



ANEXO I

				METAS					FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	R\$ 2.000,00	Material	José	Dezembro/2023	Iniciar Agosto/2023 Não é necessário, apenas em andamento ou iniciar				
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	R\$ 10.000,00	Material	José	Agosto/2023	Iniciar				



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS  
DE SÃO GABRIEL DO OESTE – MS**

	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do treinamento	R\$ 7.000,00	Material	José	Agosto/2023	Iniciar				
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Data do treinamento	R\$ 8.000,00	Material	José	Agosto/2023	Iniciar				
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	R\$ 3.000,00	Material	José	Agosto/2023	Iniciar				
<b>Estratégico</b>	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	R\$ 1.000,00	Material	José	Agosto/2023	Iniciar				